

ROMÂNIA
JUDEȚUL SATU MARE
CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE
COMISIA DE selecȚIE ȘI NOMINALIZARE
constituită în baza H.C.J. Satu Mare nr. 33/20.04.2026

Nr. CSN 32 /11.09.2026

RAPORT FINAL
al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în
Consiliul de Administrație al AEROPORTULUI SATU MARE R.A.
Mandatul 2026-2030

Întocmit la finalizarea procedurii de selecție și nominalizare

CUPRINS

- Capitolul 1 - Referințe
- Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție
 - 2.1 Declanșarea procedurii de selecție
 - 2.2 Notificarea AMEPIP
 - 2.3 Componenta inițială a planului de selecție
 - 2.4 Comisia de selecție și nominalizare
 - 2.5 Profilul Consiliului de Administrație și Componenta integrală
 - 2.6 Publicarea anunțului și depunerea candidaturilor
 - 2.7 Verificarea dosarelor și Lista lungă
 - 2.8 Evaluarea dosarelor și Lista scurtă
 - 2.9 Verificarea AMEPIP și clarificările solicitate
 - 2.10 Declarațiile de intenție
 - 2.11 Interviu
- Capitolul 3 - Evaluarea candidaților și clasamentul final
- Capitolul 4 - Analiza individuală a candidaților din lista scurtă
- Capitolul 5 - Corespondența colectivă cu Profilul Consiliului
- Capitolul 6 - Concluzii și propunerea Comisiei

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Aeroportului Satu Mare R.A., pentru mandatul 2026-2030.

Acest document a fost întocmit în conformitate cu prevederile art. 1 pct. 18 al Anexei nr. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Raportul final prezintă un rezumat al profilului fiecărui candidat aflat în lista scurtă, în urma verificării referințelor și a istoricului profesional al candidatului și prin care se explică motivarea evaluării specifice pentru fiecare candidat, pe baza punctajelor obținute de candidat față de criteriile de evaluare, inclusiv pe baza declarației de intenție și a răspunsurilor din interviul ținut cu candidatul. Ca urmare a celor prezentate mai sus se obține rezultatul evaluării candidatului de pe lista scurtă în procedura de selecție, precum și punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare, precum și modul în care candidații propuși corespund colectiv profilului consiliului.

Raportul prezintă rezultatul evaluării candidaților din lista scurtă, clasamentul și punctajele obținute, precum și modul în care candidații ce pot fi propuși pentru numire răspund, colectiv, Profilului Consiliului de Administrație.

Element	Datele procedurii Aeroportul Satu Mare R.A.
Autoritatea publică tutelară	Județul Satu Mare prin Consiliul Județean Satu Mare
Întreprinderea publică	Aeroportul Satu Mare R.A.
Forma juridică	Regie autonomă
Sediul social	Șoseaua Satu Mare-Zalău, km 9,5, jud. Satu Mare
CUI	RO 642787
Obiect principal de activitate	Activități anexe transporturilor aeriene - CAEN 5223
Număr posturi pentru care s-a declanșat selecția	3 administratori
Mandat	2026-2030

Aeroportul Satu Mare R.A. este o regie autonomă aflată sub autoritatea Consiliului Județean Satu Mare. Procedura este, în consecință, analizată prin raportare la regimul juridic aplicabil regiilor autonome. Cadrul procedural utilizat în documentele selecției include O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, H.G. nr. 639/2023, Legea nr. 31/1990 în ceea ce privește criteriile de independență, Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar, Ordinul AMEPIP nr. 126/2024 și celelalte acte menționate în Componenta integrală.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție

Prin Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr. 28/14.04.2026 a fost declanșată procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Aeroportului Satu Mare R.A. pentru mandatul 2026-2030, având ca obiect ocuparea a 3 posturi de administrator.

2.2 Notificarea AMEPIP

Ulterior declanșării procedurii, autoritatea publică tutelară, prin structura de guvernanta corporativă, a notificat AMEPIP cu privire la inițierea procedurii prin adresa nr. 6185/15.04.2026 primind număr de înregistrare din partea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 6558/15.04.2026.

2.3 Componenta inițială a planului de selecție

Persoanele cu atribuții în domeniul guvernantei corporative din cadrul Consiliului Județean Satu Mare a întocmit Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție, conținând Scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, indicatorii financiari și ne-financiari, calendarul, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate, documentele ce trebuie depuse până la numirea administratorilor. Documentul cu nr. 6084/23.04.026 a fost publicat pentru consultare publică, pe paginile web ale autorității publice tutelare www.cjsm.ro și al întreprinderii, www.aeroportulsatutare.ro. În perioada consultării publice a componentei inițiale nu au fost depuse la autoritatea publică tutelară propuneri de modificare sau completare a documentului, în consecință acesta a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr. 49/08.05.2026.

După transmiterea către AMEPIP a Scrisorii de așteptări, aceasta a solicitat conform documentului cu nr. 8108/14.05.2026 completări referitoare la încadrarea întreprinderii publice în categoria de scop relevantă. Documentul remediat a fost retransmis către AMEPIP, astfel Scrisoarea de așteptări a fost încărcată pe site-ul AMEPIP.

2.4 Comisia de selecție și nominalizare

Comisia de selecție și nominalizare a fost constituită prin H.C.J. Satu Mare nr. 33/20.04.2026. Prin aceeași hotărâre a fost aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei pentru procedura aferentă mandatului 2026-2030 întocmit în baza Ordinului AMEPIP nr. 126/12.03.2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice. Autoritatea publică tutelară a realizat totodată procedura de achiziție publică pentru contractarea serviciilor unui expert independent, care să facă parte din Comisia de Selecție și Nominalizare (în continuare CSN), fiind încheiat Contractul nr. 88 din data 11.05.2026 cu compania privată JRM Consult & Events S.R.L.

Nr.	Numele și prenumele	Calitatea
1	BIJA Tania	Președinte
2	POP Nicoleta	Membru
3	SIMON Ioan-Adrian	Membru - expert independent
4	ILCU Teodora Carmela	Secretar
5	BODÓ Nicoleta Lucia	Președinte supleant
6	CHEDEA Antónia Tünde	Membru supleant
7	PERECZ Hajnal-Adel	Membru supleant - expert independent
8	LUȚAS Ivett	Secretar supleant

Prima ședință de lucru a CSN a fost consemnată în Procesul-verbal nr. 1/10.06.2026. Ordinea de zi a vizat stadiul Componentei integrale, forma anunțului de recrutare, formularele și documentele suport, Profilul Consiliului și matricea profilului administratorilor. Comisia a stabilit ca activitatea următoare să se concentreze pe definitivarea matricei și a documentației procedurii. După finalizarea proiectului Profilului Consiliului de administrație și a candidaților pentru S.C. AEROPORTUL SATU MARE R.A., acesta a fost înaintat autorității tutelare prin adresa nr. 2/17.06.2026.

2.5 Profilul Consiliului de Administrație și Componenta integrală

Componenta integrală furnizată Comisiei stabilește că Profilul Consiliului reprezintă documentul care determină modul de construire a viitorului CA și distinge între: condiții de participare - criterii individuale; criterii de alcătuire a CA - criterii colective; criterii de selecție - competențe și trăsături evaluate prin matrice.

Pentru configurația unui CA format din 3 membri, documentația procedurii prevede, între altele, următoarele cerințe colective:

- majoritatea membrilor Consiliului de Administrație trebuie să fie administratori neexecutivi și independenți; funcționarii publici și personalul autorităților/instituțiilor publice nu pot fi considerați independenți;
- un membru trebuie să fie calificat ca auditor financiar sau să dețină cel puțin 3 ani experiență relevantă în audit statutar ori în comitete de audit, în condițiile prevăzute de documentația selecției;
- componența trebuie stabilită cu respectarea cerințelor de diversitate de gen prevăzute în documentație;
- trebuie evitate conflictele de interese și incompatibilitățile, iar condițiile de independență se verifică distinct de punctajul de competență acordat în matrice.

Proiectul Profilului Consiliului de administrație având nr. 8019/13.05.2026 a fost publicat pentru consultare publică, pe paginile web ale autorității publice tutelare www.cjsm.ro și al întreprinderii, www.aeroportulsatutare.ro. Totodată, proiectul a fost transmis către AMEPIP cu adresa nr. 8020/13.05.2026 primind numărul de înregistrare 7925/13.05.2026. În perioada consultării publice a proiectului Profilului Consiliului de administrație nu au fost depuse la autoritatea publică tutelară propuneri de modificare sau completare a documentului.

Proiectul Componentei integrale înaintat de către CSN, conținând profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor, și componenta inițială a fost publicat spre consultare cu documentul nr. 10241/17.06.2026, pe paginile web ale autorității publice tutelare www.cjsm.ro și al întreprinderii, www.aeroportulsatutare.ro. În perioada consultării publice a componentei integrale nu au fost depuse la autoritatea publică tutelară propuneri de modificare sau completare a documentului, în consecință acesta a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr. 70/25.06.2026.

2.6 Publicarea anunțului și depunerea candidaturilor

Anunțul din Componenta integrală prevede selecția pentru 3 posturi, dintre care pentru 2 posturi se aplică condițiile generale obligatorii, iar pentru 1 post este necesară suplimentar condiția specifică privind auditul. Etapele anunțate au fost: depunerea dosarelor, selecția dosarelor și lista lungă, transmiterea spre verificare la AMEPIP, evaluarea candidaturilor, lista scurtă, declarația de intenție, evaluarea declarației, interviul și propunerea de numire.

Anunțul privind procedura de selecție a fost publicat pe data de 03.07.2026 prin grija autorității publice tutelare în două ziare financiare, Bursa (online) și Curierul Național (ziar tipărit), și a fost încărcat pe platforma AMEPIP <https://amepip.gov.ro/anunturi-de-selecție/>, pe paginile web ale autorității tutelare www.cjsm.ro și al întreprinderii, www.aeroportulsatutare.ro, precum și pe două site-uri de specialitate în recrutare: <https://www.jobradar24.ro/account/employer/jobs/view/1208563/> și <https://dreamjobs.ro/ro/job/consiliul-județean-satu-mare/selecție-si-nominalizare-a-3-posturi-de-administrator-la-aeroportul-satu-mare-ra>.

Termenul limită de depunere a dosarelor de candidatură a fost stabilit pentru data de 05.08.2026, orele 16.00. Până la acest termen au fost depuse în total 7 dosare de candidaturi.

CSN a fost convocat pe data de 06 august 2026 ora 10:00 pentru evaluarea dosarelor de candidatură, consemnat în Procesul verbal nr. 4/06.08.2026.

Totodată, comisia a constatat că autoritatea publică tutelară nu a transmis dosare de candidatură ale reprezentantului APT desemnat din cadrul categoriei funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții.

Comisia a constatat că până la termenul procedurii au fost înregistrate 7 candidaturi conform tabelului:

Nr.	Candidat	Nr./data înregistrare	Rezultat verificare formală
1	12552	12552/23.07.2026	Admis
2	12781	12781/28.07.2026	Admis
3	12901	12901/29.07.2026	Admis
4	13218	13218/04.08.2026	Admis
5	13233	13233/04.08.2026	Respins
6	13314	13314/05.08.2026	Respins
7	13320	13320/05.08.2026	Admis

2.7 Verificarea dosarelor și Lista lungă

Dosarele candidatului 13233 și candidatului 13314 au fost respinse pentru neconformitățile consemnate în PV nr. 4/06.08.2026. Pentru candidatul 13233 au fost reținute lipsuri privind opisul, scrisoarea de recomandare, formularul F4 și completarea formularului F5/F2. Pentru candidatul 13314, scrisoarea de recomandare a fost apreciată neconformă deoarece era emisă de candidată însăși, iar secțiunea privind persoanele ce pot da referințe din F4 nu era completată.

Comisia a întocmit Lista lungă și a continuat evaluarea documentelor candidaților admiși formal, acordând punctajele, conform tabelelor de mai jos:

Candidat	TOTAL dosar	TOTAL ponderat dosar
12552	22	0,58
12781	27	4,68
12901	27	4,68
13218	28	4,69
13320	27	3,60

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere (0-1)	Etapă în care se evaluează	CURENT				NOMINALIZAȚII										Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv %	Pragul curent colectiv %
				Administrator 1	Administrator 2	Administrator 3	Total	Total ponderat	1	2	3	4	5	6	7	8					
Barele scoruri: 1=Excelent; 2=Bate rata medie; 3=Competent 4=Amănunțit; 5=Mediocr																					
8=Rezult																					
I. COMPETENȚE																					
C1 Competențe specifice sectorului																					
C1.1 Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice activității aeroportuare	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
C1.2 Capacitatea de a administra optima societate armonizând interesele comunității deservite cu cele corporative	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
C1.3 Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficiente pentru a permite funcționarea optimă a reșei	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
C1.4 Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
C1.5 Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
C2 Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică																					
C2.1 Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75									0	0	60	0	
C2.2 Analiza afacerii	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75									0	0	60	0	
C2.3 Digitalizarea organizațională	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75									0	0	60	0	
C2.4 Negociere	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75									0	0	60	0	
C3 Competențe de guvernanță corporativă																					
C3.1 Management prin obiective	Oblig.	0.5	declarație	3	3	3	9	4.5									0	0	60	0	
C3.2 Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	Oblig.	0.5	declarație	3	3	3	9	4.5									0	0	60	0	
C4 Competențe sociale și personale																					
C4.1 Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0.5	interviu	3	3	3	9	4.5									0	0	60	0	
C5 Experiență pe plan local și internațional																					
C5.1 Experiență de administrare sau management pe plan național	Opt.	0.1	dosar				0	0	4	5	5	5	4				23	2.3	0	92	
C5.2 Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	0.1	dosar				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
C6 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																					
C6.1 Asigură alinarea activităților societății cu politica locală de dezvoltare a activității aeroportuare și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
C6.2 Are calitate de funcționar public sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	Oblig.	1	dosar				Îndeplinit		I	Ni	I	Ni	I				Îndeplinit				
7. Competențe în domeniul de activitate specific al întreprinderii																					
C7.1 Cunoaștere privind piața regională aeroportuară	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
II. ALINAREA CĂI SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI																					
A1 Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă reșea în corelare cu contextul acestora	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A4 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A5 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A6 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A7 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A8 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A9 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A10 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de îndeplinire în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
III. TRĂSĂTURI																					
T1 Reputație personală și profesională	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	5	5				25	0.25	60	100	
T2 Integritate	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	5	5				25	0.25	60	100	
T3 Independență	Opt.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	3	3	3	5	5				19	0.19	60	76	
T4 Echitate politică	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	4	5				24	0.24	60	96	
T5 Rigorare	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9									0	0	60	0	
T6 Orientare către rezultate	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9									0	0	60	0	
T7 Capacitate de sinteză	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9									0	0	60	0	
IV. ALTE CRITERII																					
Rezultatele economico-financiare ale întreprinderii în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Opt.	1	dosar	3	3	3	9	9	0	4	4	4	3				15	15	60	60	
Inscripții în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	Du/Nu	dosar	Nu	Nu	Nu	Îndeplinit		nu	nu	nu	nu	nu				Îndeplinit				
Experiență în audit	Opt.	Du/Nu	dosar				Îndeplinit		Nu	nu	da	nu					Îndeplinit				
Diversitatea de gen	Opt.	M/F	dosar				Îndeplinit		m	m	f	m					Îndeplinit				
TOTAL																					
TOTAL ponderat																					
				102	102	102	306	224	22	27	27	28	27				131	18.2			
				74.52	74.52	74.52	224		0.58	4.68	4.68	4.69	3.6								

2.8 Evaluarea dosarelor și Lista scurtă

În urma evaluării documentelor, CSN a constatat că, candidatul 12552 nu îndeplinește cerința obligatorie prevăzută de art. 5 alin. 1[^]1 din O.U.G. nr. 109/2011 respectiv, de experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderilor publice/private ori a regiilor autonome, prevăzută pentru membrii CA ai regiei. Candidatul a fost eliminat din lista scurtă.

Lista scurtă rezultată la această etapă a cuprins:

Candidat	TOTAL dosar	TOTAL ponderat dosar
12781	27	4,68
12901	27	4,68
13218	28	4,69
13320	27	3,60

Prin grija secretarului comisiei s-au transmis prin email înștiințările către candidații respinși și admiși, cei din urmă având obligația de depunere a Declarațiilor de intenție până la termenul limită de 28.08.2026. Dosarele candidaților din lista scurtă au fost transmise spre avizare către AMEPIP prin adresa nr. 13545/10.08.2026, și primind nr. de înregistrare 12314/10.08.2026.

2.9 Verificarea AMEPIP și clarificările solicitate

În ședința din 17.08.2026, consemnată în PV CSN nr. 14, Comisia a analizat răspunsul AMEPIP cu nr. 12314/14.08.2026 privind îndeplinirea condițiilor legale de selecție și numire. Conform adresei doar candidatul 13218 a primit aviz conform având nr. 697/14.08.2026.

Raportat la cele comunicate de către AMEPIP și documentele depuse de către candidați comisia a luat următoarele măsuri:

Candidat	Constatarea comunicată la 14.08.2026	Măsura CSN
13218	Îndeplinește condițiile minime legale; aviz conform nr. 697/14.08.2026	Continuarea procedurii
12781	Nu rezulta îndeplinirea condiției de experiență prevăzute la art. 5 alin. (1 [^] 1) din documentele inițiale	Solicitare clarificări și documente privind SC xxxxxxxx SRL
12901	Nu rezulta fără echivoc îndeplinirea condiției de studii/experiență de minimum 7 ani	Solicitare adeverință ANAF și fișa postului
13320	Nu îndeplinește condiția minimă de experiență	Respingerea candidaturii

Termenul stabilit pentru transmiterea de clarificări a fost 18.08.2026, ora 12:00. Candidatul 12901 a transmis Adeverința nr. 583/17.08.2026 emisă de ANAF și fișa postului, iar candidatul 12781 a transmis Certificatul constatator nr. 3028666/17.08.2026 emis de ONRC București. Prin PV nr. 22/31.08.2026, CSN a consemnat că, după analiza documentelor suplimentare, consideră îndeplinite condițiile minime legale de selecție de către cei doi candidați.

2.10 Declarațiile de intenție

Termenul pentru depunerea declarațiilor de intenție a fost 28.08.2026, ora 16:00. Au depus în termen:

- Candidatul 12781 - înregistrare CJ Satu Mare nr. 14659/25.08.2026;
- Candidatul 12901 - înregistrare CJ Satu Mare nr. 14790/26.08.2026;
- Candidatul/13218 - transmisă pe adresa de e-mail a CSN cu nr. CSN 23/27.08.2026.

Comisia a analizat declarațiile prin raportare la Scrisoarea de așteptări, Profilul candidatului și Profilul Consiliului, integrând rezultatele în matrice rezultând punctajele din tabel:

Candidat	TOTAL cumulat după declarație	TOTAL ponderat cumulat
12781	106	65,20
12901	104	63,20
13218	100	59,60

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere (0-1)	Etapă în care se evaluează	CURENT				NOMINALIZAȚII								Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv %	Pragul curent colectiv %
				Administrator 1	Administrator 2	Administrator 3	Total	Total ponderat	1	2	3	4	5						
Ratinguri: 1=Slab; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert																			
I. COMPETENȚE																			
C1 Competențe specifice sectorului																			
C1.1 Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice activității aeroportuare	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9								0	0	60	0
C1.2 Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele comunității servite cu cele corporative	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9								0	0	60	0
C1.3 Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficiente pentru a permite funcționarea optimă a regiilor	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9								0	0	60	0
C1.4 Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9								0	0	60	0
C1.5 Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9								0	0	60	0
C2 Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică																			
C2.1 Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75								0	0	60	0
C2.2 Analiza afacerii	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75								0	0	60	0
C2.3 Digitalizarea organizațională	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75								0	0	60	0
C2.4 Negociere	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75								0	0	60	0
C3 Competențe de guvernare corporativă																			
C3.1 Management prin obiective	Oblig.	0.5	declarație	3	3	3	9	4.5	5	5	5					15	7.5	60	100
C3.2 Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	Oblig.	0.5	declarație	3	3	3	9	4.5	5	5	4					14	7	60	93.33
C4 Competențe sociale și personale																			
C4.1 Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0.5	interviu	3	3	3	9	4.5								0	0	60	0
C5 Experiență pe plan local și internațional																			
C5.1 Experiență de administrare sau management pe plan național	Opt.	0.1	dosar				0	0	4	5	5	5	4			23	2.3	0	92
C5.2 Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	0.1	dosar				0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0
C6 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																			
C6.1 Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare a activității aeroportuare și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	4	4	5					13	13	60	86.67
C6.2 Are calitate de funcționar public sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	Oblig.	1	dosar				Îndeplinit		1	Ni	1	Ni	1			Îndeplinit			
7. Competențe în domeniul de activitate specifice al întreprinderii																			
C7.1 Cunoștințe privind piața regională aeroportuară	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9								0	0	60	0
II. ALINIAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI																			
A1 Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	5	5					15	15	60	100
A2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	3	3	3					9	9	60	60
A3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regiile în corelare cu contextul acestora	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	5	4					14	14	60	93.33
A4 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	5	4					14	14	60	93.33
A5 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	4	4					13	13	60	86.67
A6 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	5	4					14	14	60	93.33
A7 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	5	4					14	14	60	93.33
A8 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	4	4					13	13	60	86.67
A9 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	3	3	3					9	9	60	60
A10 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernării corporative	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	3	3	3					9	9	60	60
A11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	3	3	3					9	9	60	60
A12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	3	3	3					9	9	60	60
III. TRĂSĂTURI																			
T1 Reputație personală și profesională	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	5	5	5	5	25	0.25	60	100
T2 Integritate	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	5	5	5	5	25	0.25	60	100
T3 Independență	Opt.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	3	3	3	5	5	5	5	19	0.19	60	76
T4 Echipare politică	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	4	5			24	0.24	60	96
T5 Rigorare	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9	5	5	4					14	1.4	60	93.33
T6 Orientare către rezultate	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9	5	5	5					15	1.5	60	100
T7 Capacitate de sinteză	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9	5	5	5					15	1.5	60	100
IV. ALTE CRITERII																			
Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Opt.	1	dosar	3	3	3	9	9	0	4	4	4	3			15	15	60	60
Insusieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	Da/Nu	dosar	Nu	Nu	Nu	Îndeplinit		nu	nu	nu	nu				Îndeplinit			
Experiență în audit	Opt.	Da/Nu	dosar				Îndeplinit		Nu	nu	da	nu				Îndeplinit			
Diversitatea de gen	Opt.	M/F	dosar				Îndeplinit		m	m	f	m				Îndeplinit			
TOTAL				102	102	102	306	224	22	106	104	100	27			359	192		
TOTAL ponderat				74.52	74.52	74.52	224		0.58	65.2	63.2	59.6	3.6			192			

2.11 Interviu

Prin PV nr. 22/31.08.2026, CSN a stabilit organizarea interviului candidaților din Lista scurtă la data de 10.09.2026 Planul de interviu nr. 30/10.09.2026 a prevăzut testarea abilităților, aptitudinilor și motivației candidaților, conform criteriilor din matrice.

Criteriile testate prin interviu au inclus cunoștințele specifice sectorului, exercitarea controlului decizional, luarea deciziilor, comunicarea, capacitatea managerială, experiența internațională/europeană, legislația domeniului, cunoașterea pieței, independența, expunerea politică și rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor administrate/condușe.

Capitolul 3 - Evaluarea candidaților și clasamentul final

Matricea finală aferentă PV nr. 31/10.09.2026 cumulează evaluarea din dosar, declarația de intenție și interviu. În raport sunt redate separat TOTALUL și TOTALUL ponderat, pentru a nu confunda suma scorurilor din matrice cu rezultatul obținut după aplicarea ponderilor.

Loc	Candidat	TOTAL final	TOTAL ponderat final
1	12781	160	111,93
2	12901	157	109,18
3	13218	153	105,59

Clasamentul de mai sus reprezintă clasamentul individual rezultat din evaluare. El nu poate fi utilizat izolat pentru configurarea CA, deoarece documentația procedurii impune și criterii colective obligatorii privind independența, categoria personalului din autorități/instituții publice, auditul și diversitatea.

Criterii	Obligatoriu (Oblig) sau Opțional (Opt.)	Pondere (0-1)	Etapă în care se evaluează	CURENT			NOMINALIZAȚII										Total	Total ponderat	Pregul num. colectiv %	Pregul curent colectiv %																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
				Administrator 1	Administrator 2	Administrator 3	Total	Total ponderat	1	2	3	4	5	6	7	8					9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	

Capitolul 4 - Analiza individuală a candidaților din lista scurtă

4.1 Candidatul 12781

Candidatul a fost admis la verificarea formală a dosarului, a fost inclus în lista lungă și apoi în lista scurtă. În etapa verificării AMEPIP au fost solicitate clarificări privind experiența de conducere, iar candidatul a depus Certificatul constatator ONRC nr. 3028666/17.08.2026 privind SC xxxxxxxx SRL. CSN a considerat ulterior îndeplinite condițiile minime de selecție.

A obținut cel mai mare punctaj individual: TOTAL 160 și TOTAL ponderat 111,93.

În ceea ce privește însă independența, dosarul de candidatură conține acte de numire și contracte de mandat în CA, iar istoricul mandatelor comunicat și avut în vedere în procedură este: 2013-decembrie 2017; martie 2018-2022; 30.09.2022-30.09.2026, cu o perioadă de mandat provizoriu între decembrie 2017 și martie 2018.

Ținând cont de prevederile art. 5 alin. (4) din O.U.G 109/2011 Componenta integrală prevede, în criteriile de independență, condiția ca administratorul independent să nu fi fost administrator neexecutiv al aceleiași entități mai mult de 3 mandate.

Această constatare nu afectează clasamentul individual și nu reprezintă o descalificare pentru lipsa competențelor evaluate; efectul ei privește configurarea colectivă a noului Consiliu de Administrație.

4.2 Candidatul 12901

Candidatul a fost admis la verificarea formală și inclusă în lista scurtă. După observațiile AMEPIP privind dovedirea studiilor și experienței, a transmis Adeverința ANAF nr. 583/17.08.2026 și fișa postului, iar CSN a considerat îndeplinite condițiile minime legale.

A obținut TOTAL 157 și TOTAL ponderat 109,18, ocupând locul II în clasamentul individual.

Din documentele dosarului și din matrice rezultă calitatea sa de personal al unei instituții publice. Ținând cont de prevederile art. 5 alin. (4) din O.U.G 109/2011 Componenta integrală precizează că funcționarii publici și personalul din autorități/instituții publice nu pot fi considerați independenți. Prin urmare, candidatul 12901 nu poate acoperi o poziție de administrator independent.

Dosarul include Adeverința privind vechimea în administrare și comitetul de audit, iar matricea finală consemnează «da» la criteriul experiență în audit. Această caracteristică este relevantă pentru postul pentru care documentația impune condiția specifică de audit, sub rezerva verificării finale a documentelor justificative în forma cerută de Componenta integrală.

Candidatul asigură, totodată, reprezentarea genului subreprezentat în componența CA.

4.3 Candidatul 13218

Candidatul a fost admis la verificarea formală, inclus în lista scurtă și a fost singurul candidat pentru care, la etapa din 14.08.2026, AMEPIP a emis direct avizul conform nr. 697/14.08.2026 privind îndeplinirea condițiilor minime legale.

A obținut TOTAL 153 și TOTAL ponderat 105,59, ocupând locul III în clasamentul individual.

În matricea finală a primit scorul 5 la criteriul T3 - Independență și este candidatul din lista finală care poate acoperi, potrivit documentelor procedurii, o poziție de administrator independent.

Capitolul 5 - Corespondența colectivă cu Profilul Consiliului

Raportul final trebuie să analizeze nu numai clasamentul individual, ci și modul în care candidații propuși corespund colectiv Profilului Consiliului. Pentru un CA de 3 membri, majoritatea înseamnă minimum 2 administratori care să îndeplinească cerința de independență.

Cerință colectivă	Candidat 12781	Candidat 12901	Candidat 13218	Rezultat dacă sunt numiți toți 3
Administrator independent	NU - o nouă numire ar fi al IV-lea mandat definitiv	NU - personal instituție publică	DA	1 din 3 independenți - cerința majorității NU este îndeplinită
Cerință specifică audit	Nu rezultă din matrice	DA - matricea consemnează experiență în audit	Nu rezultă din matrice	Poate fi acoperită prin candidat 12901, sub rezerva verificării documentelor
Diversitate de gen	Bărbat	Femeie	Bărbat	Îndeplinită
Personal autoritate/instituție publică	Nu	Da	Nu	Poziția poate fi acoperită prin candidat 12901

Rezultă că numirea simultană a tuturor celor trei candidați aflați în clasamentul final ar conduce la un CA în care numai candidatul 13218 ar avea calitatea de administrator independent. Cerința legală ca majoritatea membrilor CA să fie neexecutivi și independenți nu ar fi astfel îndeplinită.

În această situație, clasamentul individual nu poate fi aplicat mecanic. Selecția finală trebuie să păstreze candidații care permit acoperirea cerințelor colective și să lase neocupată poziția pentru care nu există, în lista finală, un al doilea candidat independent eligibil.

Capitolul 6 - Concluzii și propunerea Comisiei

În urma parcurgerii etapelor procedurii, CSN reține următorul clasament individual:

Loc	Candidat	TOTAL	TOTAL ponderat
1	12781	160	111,93
2	12901	157	109,18
3	13218	153	105,59

Pentru stabilirea propunerii de numire, clasamentul a fost coroborat cu Profilul Consiliului și cu cerințele colective obligatorii. În acest context:

- Candidatul 12781, deși clasat pe locul I, nu poate asigura o poziție de administrator independent într-un nou mandat, întrucât ar intra în al patrulea mandat definitiv de administrator la aceeași regie;
- Candidatul 12901, clasată pe locul II, este neindependent prin raportare la calitatea de personal al unei instituții publice, dar poate asigura cerința specifică privind experiența în audit, astfel cum aceasta este consemnată în matrice și documentele dosarului;
- Candidatul 13218, clasat pe locul III, îndeplinește condiția de independență și poate ocupa una dintre pozițiile de administrator independent;

În consecință, pentru asigurarea unei componente legale a Consiliului de Administrație, propunerea rezultată din coroborarea clasamentului cu Profilul colectiv este:

Poziție	Candidat / măsură	Motivare
1	Balogh Mariana/12901 - propusă pentru numire	Candidat eligibil; acoperă caracteristica de personal al unei instituții publice și, potrivit matricei/documentelor, experiența în audit; nu este independentă.
2	Ghilea Gheorghe Sorin/13218 - propus pentru numire	Candidat eligibil și independent; aviz conform AMEPIP nr. 697/14.08.2026.
3	Poziție neocupată - reluarea selecției	Este necesar un al doilea administrator independent pentru îndeplinirea majorității prevăzute de Profilul CA.

Candidatul 12781 rămâne pe locul I în clasamentul individual. Nepropunerea sa în configurația de mai sus nu este determinată de punctaj sau de neîndeplinirea condițiilor minime de participare, ci de imposibilitatea utilizării candidaturii sale pentru cea de-a doua poziție independentă necesară configurării legale a CA.

Pentru poziția rămasă neocupată se impune reluarea procedurii de selecție, cu menținerea cerinței de identificare a unui candidat care îndeplinește condițiile pentru administrator independent și care, împreună cu administratorii numiți, permite atingerea profilului colectiv.

Candidații vor fi înștiințați cu privire la rezultatele finale având posibilitatea de a contesta rezultatul procedurii de selecție în termen de două zile lucrătoare de la primirea comunicării.

Prezentul Raport final se transmite către AMEPIP, și conducătorului autorității publice tutelare în vederea luării deciziei de numire a administratorilor pentru regia autonomă.

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori în Consiliul de Administrație al Aeroportului Satu Mare R.A. în data de 11.09.2026.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE:

Președinte: BÎJA Tania, Șef-serviciu CJ Satu Mare

Membru: POP Nicoleta, consilier juridic, CJ Satu Mare

Membru: SIMON Ioan-Adrian, expert independent, JRM Consult & Events SRL